

СОВЕТ ПО РАЗВИТИЮ **ФОРЕВЕР ЛИВИНГ ПРОДАКТС РОССИЯ**

Москва
Январь 2021

Основные положения

Совет по развитию ФЛП Россия (СР) – совещательный, консультативный орган из лучших предпринимателей ФЛП в групповом и неменеджерском объемах, агентских складов и иных участников, созданный руководством ФЛП Россия.

Задачей Совета по развитию является помощь администрации ФЛП Россия в донесении до руководства Компании потребностей и пожеланий предпринимателей, доведении до предпринимателей информации от Компании, проведении корпоративных мероприятий, проведении промоушенов, реализации проектов, выработке маркетинговых материалов, координации и повышении эффективности совместной работы, предпринимателей, представительств в регионах и Компании.

Совет по развитию оказывает помощь Компании в улучшении сервиса предпринимателям, выполнении Политики Компании, обеспечении высоких стандартов этики, повышении продаж.

Участие в Совете по развитию является привилегией и признанием со стороны Компании. Участник Совета по развитию вправе использовать свой статус для поднятия своего престижа, для более эффективной и этичной организации бизнеса, получать поощрения от Компании. Однако участие в Совете по развитию не дает право распространять конфиденциальную информацию, обсуждаемую на Совете и использовать ее в целях получения доходов, за исключением, если ФЛП дало на это предварительное письменное разрешение.

Лидер имеет право принять предложение об участии в Совете по развитию и имеет право отказаться от участия в Совете по развитию.

Генеральный директор ФЛП Россия имеет право вводить дополнительных участников или прекращать участие того или иного участника в Совете по развитию по лидерским, этическим, бизнес и иным основаниям, а также, если участие данного лидера, агента, сотрудника в Совете не является или перестало быть конструктивным, а также для повышения эффективности работы Совета.

Правила

1. Совет по развитию создается при Генеральном Директоре ФЛП Россия как консультативный и совещательный орган.
2. Основной формой работы Совета по развитию являются регулярные встречи (в личном и удаленном форматах) для подачи предложений, обсуждения инициатив и обеспечения обратной связи Компании с предпринимателями.
3. ОСНОВНЫЕ требования к квалификации в Совет по развитию:

- **ЛИДЕРЫ:**

- a. В состав Совета по развитию входят пять лучших предпринимателя по групповому объему в России.
- b. В состав Совета по развитию входят пять лучших предпринимателя по неменеджерскому объему в России.
- c. Порядок определения лидеров - кандидатов в Совет по развитию:
 - ❖ Первыми по очереди определяются лучшие предприниматели по групповому и неменеджерскому обороту.
 - ❖ В случае совпадения имен в обоих списках, замещение происходит по списку неменеджерского объема.

- **АГЕНТЫ:**

Руководители центров продаж и/или агентских складов ФЛП входят в состав Совета по приглашению Генерального Директора ФЛП Россия.

- **УЧАСТНИКИ ПО ИНЫМ ОСНОВАНИЯМ**

Генеральный директор ФЛП Россия может приглашать к разовому или постоянному участию в Совете по развитию других лиц с целью более полного представления в Совете предпринимательских организаций, регионов, подразделений компании и контрактеров.

Примечание 1. Квалификационный период. Состав кандидатов в Совет по развитию определяется по результатам предыдущего календарного года. Первая встреча Совета проводится в январе, а последняя встреча проводится в декабре.

Примечание 2. Участие в Совете по развитию основывается на подписании и следовании Соглашению о членстве в Совете по развитию. Каждый участник Совета должен строго следовать подписанному Соглашению.

4. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ требования к квалификации в Совет по развитию.
 - a. Участие в Совете по развитию является привилегией. Выполнение основных требований квалификации не является автоматической квалификацией, а основанием для попадания в список кандидатов в участники Совета.
 - b. Генеральный Директор ФЛП Россия принимает решение по приглашению кандидата в состав Совета по развитию на индивидуальной основе.
 - c. Право на участие в Совете по развитию не получают предприниматели, не оказывающие помощь в организации корпоративных мероприятий, нарушающие этику ведения бизнеса, Политику Компании, имеющие иные нарушения в ведении бизнеса ФЛП и соблюдении Политики Компании.
 - d. За нарушения, указанные в п.16, 17, 18, 19, 20, 22, а также за нарушение «Соглашения о членстве в Совете по развитию», право члена Совета на участие в деятельности Совета может быть временно приостановлено или полностью отозвано решением Генерального Директора ФЛП Россия.
 - e. При отказе кого-либо из кандидатов в Совете по развитию от участия в Совете, Компания самостоятельно принимает решение о добавлении новых участников или отказе от добавления новых участников на текущий год.
5. Встречи Совета по развитию
 - a. Встречи Совета по развитию созываются Генеральным Директором не менее одного раза в месяц. Встречи могут проводиться в личном и удаленном формате, а также с использованием мессенджеров и интернет коммуникаторов.
 - b. Генеральный Директор ФЛП Россия имеет право провести встречу Совета по развитию на выезде один раз в год за счет ФЛП.
 - c. Участие во встречах является обязательным для челнов Совета. Отсутствие участника на встречах Совета может служить основанием для прекращения

участия в Совете по Развитию по решению Генерального директора ФЛП Россия.

6. Связь

- a. Генеральный Директор ФЛП Россия находится в постоянной связи с членами Совета. Связь может осуществляться посредством личных встреч, телефона, электронной связи, итд.
- b. Возможно дистанционное участие во встречах Совета по развитию, если для этого есть техническая возможность, созданная ФЛП или членами Совета.

7. Региональные Семинары

- a. Члены Совета по развитию участвуют в открытых корпоративных мероприятиях ФЛП бесплатно.
- b. Открытые корпоративные мероприятия организуются совместными усилиями Совета по развитию и Компанией.
- c. В иных корпоративных мероприятиях участники Совета по развитию участвуют на условиях, установленных Администрацией ФЛП.